

Accompagner les PME vers l'Industrie du Futur

LEAN ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Améliorez durablement la valeur ajoutée de votre entreprise par la mise en œuvre et la pérennisation des principes de Lean!

Le Lean est une approche managériale visant à rechercher plus de qualité et de flexibilité tout en réduisant les coûts induits par le gaspillage.

Ainsi, cette action collective régionale doit permettre aux participants de mettre en place une vraie culture Lean (principes, outils et mode de management) au sein de leur entreprise, en vue de maintenir, puis d'accroître leur compétitivité et d'établir une rentabilité durable.

Pour quoi ?

Mettre en place un vraie culture Lean avec un double objectif:

Appliquer les principes du Lean en permettant une bonne intégration de la démarche pour une autonomie en fin de parcours

Réfléchir à l'incidence des évolutions organisationnelles sur les emplois et compétences du personnel

Comment ?

L'accompagnement réalisé dans le cadre de cette action apporte :

- Une approche méthodologique
- Une alternance entre accompagnements individuels et dynamique collective
- L'appui d'experts indépendants, Lean et RH

Module de 23.5 à 24.5 jours pour accompagner l'entreprise vers la mise en place d'une vraie culture Lean

Avec une dynamique collective en alternance avec des accompagnements individuels, encadrés par des experts Lean et RH référencés par le Consortium IDF

Dynamique collective (8 jours)

- Sensibilisation des dirigeants et des pilotes Lean aux principes du Lean et à la conduite du changement
- Visites terrain structurées (Gemba-walk) pour apprendre à réduire les gaspillages
- Réunions de partage d'expérience

Actions individuelles (15,5 à 16,5 jours)

- Diagnostic et formalisation de la cartographie des flux de valeurs
- Accompagnement à la mise en oeuvre du plan d'actions Lean sur des chantiers pilotes
- Déploiement sur d'autres chantiers avec accompagnement du pilote Lean vers l'autonomie
- Accompagnement individuel au changement (apport d'outils pour la bonne intégration de la démarche)

Pour qui ?

20 PME et ETI de BFC et répondant aux critères de minimis*.

* Soit moins de 200 000 € d'aides, relevant du régime de minimis, perçues sur 3 ans (à la date de signature du contrat).



L'action Lean a été un véritable moteur de productivité chez Peugeot Saveurs. Les consultants et les gemba walk ont apporté un regard extérieur qui nous a aidé à construire un plan d'actions hiérarchisé pour déployer une stratégie d'amélioration continue pérenne. Ce projet a généré aussi une belle dynamique au sein des équipes.

PEUGEOT SAVEURS

Modalités

Reste à charge pour l'entreprise: 50% du coût de l'intervention directe, soit 10 300 € HT ou 8 100 € HT (si l'accompagnement au changement est pris en compte par l'OPCO2i dans le cadre d'une convention spécifique).

Contacts

Prendre contact avec un correspondant de proximité, relais du plan Industrie du Futur. Voir la fiche contacts.

Le CETIM, s'est associé à l'ARACT Bourgogne-Franche-Comté, Bpifrance, CAP'TRONIC, La Chambre de commerce et d'industrie de la région Bourgogne Franche-Comté, CTI IPC, FIBOIS BFC, NICEPHORE CITE, NUCLEAR VALLEY, NUMERICA, PLASTIPOLIS, le Pôle des Microtechniques, ROBOTICS VALLEY, l'UIMM Bourgogne-Franche-Comté et VITAGORA pour répondre à l'appel à projet de la Région et proposer un ensemble d'accompagnements permettant la transformation de l'entreprise dans le cadre de l'Industrie du Futur.

Module financé par

